

Overordnet forhåndsftale

Mellem

Ambulance Syd og FOA-Fag og Arbejde

Nærværende aftale er gældende for månedslønnede ambulance- og ST reddere ansat ved Ambulance Syd, under Region Syddanmark

Aftalen supplerer den centralt aftalte overenskomst for ambulancepersonale, indgået mellem Danske Regioner og FOA – Fag og Arbejde

Alle tillæg i denne aftale anføres i 31.10.2018 niveau og udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden for de enkelte ansatte med mindre andet er aftalt.

Alle tillæg er pensionsgivende med mindre andet er aftalt.

Kvalifikationsløn

1. Anciennitet

Ansatte, som har opnået 15 års sammenlagt beskæftigelse inden for overenskomstens område, ydes for ambulancereddere 9 løntrin over grundlønnen og for ST-redde 7 løntrin over grundlønnen.

Tillæg på 1 løntrin til nedenstående beskrivelse i gældende overenskomst mellem Danske Regioner og FOA – Fag og Arbejde

Ambulancereddere:

§ 7. Kvalifikationsløn

Stk. 1 Kvalifikationsløn ydes udover grundlønnen og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Stk. 2 Ansatte, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse inden for overenskomstens område, ydes 2 løntrin oven i grundlønnen.

Ansatte, som har 10 års sammenlagt beskæftigelse inden for overenskomstens område, ydes 8 løntrin oven i grundlønnen.

Bemærkninger:

Den enkelte region har mulighed for ud fra en konkret vurdering at medregne beskæftigelse ud over det i stk. 2 nævnte, hvis regionen skønner, at beskæftigelsen er relevant.

Stk. 3 Kvalifikationsløn aftales i øvrigt decentralt.

Stk. 4 Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

ST-redde:

"NYT: ST-redde med 6 års sammenlagt beskæftigelse som ST-redde inden for overenskomstens område ydes 2 løntrin oven i grundlønnen."

"NYT: ST-redde, som har sammenlagt 12 års beskæftigelse som ST-redde inden for overenskomstens område, ydes 6 trin oven i grundlønnen."

Funktionsløn

1. Elevvejleder

Der ydes et fast årligt tillæg på kr. 8.100 for elevvejlederfunktionen i forhold til ambulanceredderelever. Tillægget ydes for tilrettelæggelse af elevforløb i ambulancepraktikdelen, for så vidt angår de elever, der er tilknyttet elevvejlederen samt for praktisk udfyldelse af uddannelseslog i samarbejde med eleven og sidemandsoplæring på køretøjer og stationer

Elevvejledertillægget følger funktionen og gradueres ikke på baggrund af antal elever eller ved elevens skole- eller sygehuspraktik.

2. Samkørsels stationer

For nuværende stationerne: Esbjerg/Fanø - Varde/Ølgod, Nr. Nebel, Oksbøl (Stjernemodellen)

Ambulancereddere der afvikler vagt på to forskellige stationer ydes et funktionstillæg på ét løntrin for fleksibilitet.

Aftalens formål er at sammenkøre to stationer, hvor der er henholdsvis høj og lav belastning for det enkelte beredskab. Dette med henblik på fokus og forbedring omkring det fysiske- og psykiske arbejdsmiljø for den enkelte medarbejder samt for at øge medarbejdernes anvendelse af alle deres kompetencer.

Ambulanceredderen starter og slutter sin vagt på hovedansættelsesstationen, men kan afvikle sin vagt på én anden aftalt station. Der ydes ikke opgavetid for transport mellem hovedansættelsesstation og afviklingsadresse.

Etablering af flere samkørsels stationer sker først efter forudgående drøftelse mellem ledelse og FTR.

Såfremt de lokale lønmidler der er afsat til stjernemodellen ikke udnyttes fuldt ud i 2019 skal der laves en aftale for de resterende midler. Såfremt der er tale om et mindre beløb (under 100.000 kr.) kan midlerne anvendes til personalevelværd efter aftale med fællestillidsmanden. Såfremt der er tale om et større beløb skal der ske genforhandling af midlerne med virkning fra den dato hvor midlerne skulle have været udmøntet. Der laves en opgørelse over forbrug af midlerne senest 1. september 2019 og senest 1. oktober skal der være aftalt hvorledes eventuelle overskydende midler skal anvendes.

Opsigelse:

Nærværende forhåndsftale er gældende fra 1. januar 2019. Indtil ny aftale er genforhandlet udbetales tillæg som anført i denne aftale.

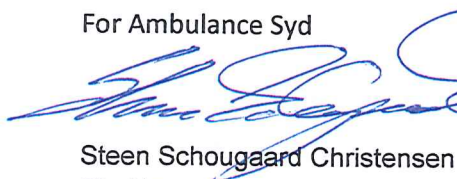
Aftalen kan af begge parter skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til udløb ved en måneds udgang.

Funktionstillæg kan opsiges over for den enkelte medarbejder med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel ved ophør af den pågældende funktion.

I den udstrækning der centralt aftales tillæg (funktionsløn, kvalifikationsløn eller andet) som får indflydelse på denne aftale, er parterne enige om, at der sker modregning i den decentrale aftale. Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at genforhandle aftalen og eventuelt frigivne decentrale midler.

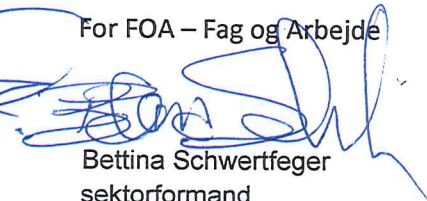
Odense den 19. december 2018

For Ambulance Syd



Steen Schougaard Christensen
Direktør
Ambulance Syd

For FOA – Fag og Arbejde



Bettina Schwertfeger
sektorformand
FOA Odense



Susanne Johannsen
afdelingsformand
FOA Esbjerg